利用に関する声明 Oneリート投資法人は、2024年4月1日から2025年3月31日の期間について、GRIスタンダードを参照し報告しています。

利用したGRI1 GRI1:基礎2021

共通スタンダード

	<u> </u>	サスニナビリニスしまり、世界等記	ウェブサイト担禁答託(2025年10日租左)
设開示事I	開示項目 項 2021	サステナビリティレボート掲載箇所	ウェブサイト掲載箇所(2025年10月現在)
<b>设告実務</b>			
2-1	組織の詳細	投資法人概要	https://one-reit.com/ja/about/profile.html
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	編集方針	-
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	編集方針	https://one-reit.com/ja/sustainability/framework/framework.html
2-4	情報の修正・訂正記述	修正・訂正はございません。	修正・訂正はございません。
2-5	外部保証	_	_
労働者	71 dp Mar.		
7 B) D		投資法人概要	https://ana.vait.aam/ia/ahaut/atvuatuva.html
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係		https://one-reit.com/ja/about/structure.html
2-6	活動、パリユーチエーン、その他の取引関係	サプライチェーンに向けた取組	
			https://one-reit.com/ja/portfolio/index.html
		ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
2-7	従業員	本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務はすべて本資産運用会社に委託し	本投資法人は従業員を有さず、資産運用業務はすべて本資産運用会社に委託
_ ,		ているため、ここでは本資産運用会社の従業員について開示しています。	
		これるため、ことでは本具圧度用去社の作業員に グいて用水のでいる 9。	ため、ここでは本資産運用会社の従業員について開示しています。
2-8	従業員以外の労働者	-	-
ンス			
		投資法人概要	https://one-reit.com/ja/about/profile.html
		_	https://one-reit.com/ja/about/structure.html
2-9	ガバナンス構造と構成	サフニナビリニス大会・推進体制	
		サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
		コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.
	最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.
2-11	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.
		サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ステークホルダーエンゲージメント	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.ht
		マテリアリティ	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
_ 17			https://one-reit.com/ja/sustamability/concept/policy-promotion.html
2 15	利益相反	ポル・トガバナンフ	
2-15	利益相反	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.
		-	https://one-reit.com/ja/finance/investment.html
		コンプライアンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html
2-16	重要な懸念事項の伝達	リスク管理・内部監査	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/risk-management.html
		_	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/internal-audit.html
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	-	-
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	_	-
	報酬方針	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainahility/governance/corporate-governance
2-19	報酬方針 報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス	
2-19 2-20	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス コーポレートガバナンス	
2-19 2-20 2-21	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率		
2-19 2-20 2-21 5針、実	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行	コーポレートガバナンス -	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance
2-19 2-20 2-21 5針、実	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率	コーポレートガバナンス - トップメッセージ	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	コーポレートガバナンス -	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行	コーポレートガバナンス - トップメッセージ	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html -
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	コーポレートガバナンス -  トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html -
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html -
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html -
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html -
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明 方針声明の実践 マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス -	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/privacy/index.html 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス -	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守	コーポレートガバナンス トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/privacy/index.html 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 https://one-reit.com/ja/about/asset.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/privacy/index.html 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/privacy/index.html 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.lー  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.lー  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインバクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント  ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ・	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント	コーポレートガバナンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  - https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行	コーポレートガバナンス トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html  本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社
2-19 2-20 2-21 方針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ 2-29	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明 方針声明の実践 マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ 労働協約	コーポレートガバナンス トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html  本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ 2-29	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明 方針声明の実践 マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ 労働協約	コーポレートガバナンス トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html  本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ 2-29	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明 方針声明の実践 マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ 労働協約	コーポレートガバナンス トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html  https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/materiality.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/stakeholder-engagement.https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html  本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ 2-29	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率 務慣行 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 方針声明 方針声明 方針声明の実践 マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体 ー・エンゲージメント ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ 労働協約	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社 は、法の定める結社の自由を尊重していますが、労働組合はありません。	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/corporate-governance.iー https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/top-message.html https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html
2-19 2-20 2-21 5針、実 2-22 2-23 2-24 2-25 2-26 2-27 2-28 フホルダ 2-29 2-30	報酬の決定プロセス 年間報酬総額の比率  務慣行  持続可能な発展に向けた戦略に関する声明  方針声明  方針声明  方針声明の実践  マイナスのインパクトの是正プロセス 助言を求める制度および懸念を提起する制度 法規制遵守 会員資格を持つ団体  ー・エンゲージメント  ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ  労働協約  な項目 2021  関する開示事項 マテリアルな項目の決定プロセス	コーポレートガバナンス - トップメッセージ サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 サステナビリティ方針・推進体制 サプライチェーンに向けた取組 人権 マテリアリティ ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン コンプライアンス コンプライアンス - 報告期間において発生した重大な法規制違反はありません。 資産運用会社概要 マテリアリティ ステークホルダーエンゲージメント 従業員への取組 テナント・地域社会に向けた取組 サプライチェーンに向けた取組 本投資法人は従業員を有していないため該当はありません。本資産運用会社 は、法の定める結社の自由を尊重していますが、労働組合はありません。	https://one-reit.com/ja/sustainability/concept/policy-promotion.html

	ヲンダード						
		開示項目	サステナビリティレポート掲載箇所	ウェブサイト掲載箇所(2025年10月現在)			
経済							
GRI201:経済パフォーマンス 2016							
	201-1	創出、分配した直接的経済価値	-	https://one-reit.com/ja/ir/library.html			
	201 1		従業員への取組み	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html			
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候変動への対応	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/climate-change.html			
	201-3	確定給付金型年金制度の負担、その他の退職金制度	従業員への取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html			
	201-4	政府から受けた資金援助	-	-			
GRI202:	地域経済で	でのプレゼンス 2016					
	202-1	地域最低賃金に対する標準的新入社員給与の比率(男女別)	-	-			
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-			
GRI203:	間接的な総	- 経済的インパクト 2016					
	203-1	インフラ投資および支援サービス	-	-			
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-	-			
GRI204:	調達慣行:	2016					
	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-			
GRI205:	腐敗防止:	2016					
			十次产生中心社会社员晚间的公告业 医乳管管 医乳气性坏疽 医电子不良	ナ次充電中会社では「晩点時にもセトバに映」原明にも吹ました。			
	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	本資産運用会社では「贈収賄行為および汚職・腐敗行為防止に関する取組方	本資産運用会社では「贈収賄行為および汚職・腐敗行為防止に関する取組方針」をは			
			針」をはじめとする規程等を制定し、本社1 か所で実施しています。	じめとする規程等を制定し、本社1 か所で実施しています。			
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html			
	205.2		報告期間において確定した腐敗事例はなく、そのおそれのある事象もありませ	却生物眼にやいて味完」も原明専例はもく、 ファヤフャッキフ専免ナモのナル/			
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	<b>ん。</b>	報告期間において確定した腐敗事例はなく、そのおそれのある事象もありません。 			
GRI206:	反競争的行	· 行為 2016					
	205.1		報告期間において法的措置を受けた事例はなく、そのおそれのある事象もあり	報告期間において法的措置を受けた事例はなく、そのおそれのある事象もありませ			
	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	ません。	٨.			
GRI207:	税金 2019	9					
		税務へのアプローチ	-	-			
		税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	-	-			
		税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	_	-			
		国別の報告	_	-			
環境							
GRI301:	原材料 20	016					
		使用原材料の重量または体積	-	-			
		使用したリサイクル材料		_			
		再生利用された製品と梱包材		-			
GRI302:							
		組織内のエネルギー消費量	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	_			
		組織外のエネルギー消費量	_	_			
		エネルギー原単位	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	_			
		エネルギー消費量の削減		_			
		製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	<u>-</u>				
GRI303:			_				
GRISUS.		共有資源としての水との相互作用 (1) (1) (2) (3) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	水	https://ope.weit.com/ie/ougleinshility/opyiyanmontel/opgycochec.html			
			<b>水</b>	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
		排水に関連するインパクトのマネジメント		-			
	303-3			-			
	303-4	排水	-				
	303-5	水消費	水	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	() () - (- (- (- (- (- (- (- (- (- (- (- (- (	4	<del>-</del>	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
GRI304:	生物多棣性						
	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそら	_	_			
		れの隣接地域に所有、貸借、管理している事業拠点					
		活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	<del>-</del>	-			
	304-3	生息地の保護・復元		-			
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リス	_	_			
		ト対象の生物種					
GRI305:	大気への挑	非出 2016					
	305-1	直接的なGHG排出(スコープ1)	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
			_	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
	305-2	間接的なGHG排出(スコープ2)	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	303-2	linger/なGTOJff出(ヘコーフ2)	-	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
	305-3	その他の間接的なGHG排出(スコープ3)	-	-			
	20F 4		温室効果ガス(GHG)・エネルギー	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	_	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
	205 -	温安効用ガス (CUC) 地山豊の地域	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	温室効果ガス(GHG)・エネルギー -				
1		温室効果ガス(GHG)排出量の削減 オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	温室効果ガス(GHG)・エネルギー - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	温室効果ガス(GHG)・エネルギー - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6		温室効果ガス(GHG)・エネルギー - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	温室効果ガス(GHG)・エネルギー - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7 廃棄物 20	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	温室効果ガス(GHG)・エネルギー - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	温室効果ガス(GHG)・エネルギー - - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	- - - - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物	温室効果ガス(GHG)・エネルギー	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
GRI306:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物	- - - - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物	- - - - - -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物	- - - - - - 廃棄物 -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html			
	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー	- - - - - - 廃棄物 -	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 マーの環境面のアセスメント 2016		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   200   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サブライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サプライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サブライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置   6   従業員の新規雇用と離職		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サプライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2 展用 2016 401-1 401-2 401-3	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サブライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置   6   従業員の新規雇用と離職   正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当   育児休暇		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2 展用 2016 401-1 401-2 401-3	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サブライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置   6   従業員の新規雇用と離職   正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当   育児休暇		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量   窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物   20   廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト   廃棄物関連の著しいインパクトの管理   発生した廃棄物   処分されなかった廃棄物   処分されなかった廃棄物   アーの環境面のアセスメント 2016   環境基準により選定した新規サブライヤー   サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置   6   従業員の新規雇用と離職   正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当   育児休暇		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2010 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された所棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 6 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全省	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト  廃棄物関連の著しいインパクトの管理  発生した廃棄物  処分されなかった廃棄物  処分されなかった廃棄物  アーの環境面のアセスメント 2016  環境基準により選定した新規サブライヤー  サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職  正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当  育児休暇  2016  事業上の変更に関する最低通知期間		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全約 403-1	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された所棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 6 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇 2016 事業上の変更に関する最低通知期間 新生 2018		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全後 403-1 403-2	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト  廃棄物関連の著しいインパクトの管理  発生した廃棄物  処分されなかった廃棄物  処分された廃棄物  アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016 事業上の変更に関する最低通知期間  寄生 2018  労働安全衛生マネジメントシステム		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全後 403-1 403-2 403-3	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト  廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物  処分されなかった廃棄物  処分された廃棄物  アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016 事業上の変更に関する最低通知期間  新生 2018  労働安全衛生マネジメントシステム  危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 雇用 2016 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全後 403-1 403-2 403-3 403-4	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016 事業上の変更に関する最低通知期間  町生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全6 403-1 403-5	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分されなかった廃棄物 やの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 600 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇 2016 事業上の変更に関する最低通知期間 寄生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する労働者の参加、協議、コミュニケーション		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-2 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全6 403-1 403-5	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サブライヤー サブライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016 事業上の変更に関する最低通知期間  町生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-1 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 サブライマ 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  20 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された廃棄物 アーの環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016 事業上の変更に関する最低通知期間 衛生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する労働者研修 労働者の健康増進		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-1 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 サブライヤ 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 室素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 200 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分された応棄物 2-の環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 66 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇 2016 事業上の変更に関する最低通知期間 新生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する労働者研修 労働者の健康増進		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サブライヤ 308-1 308-1 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 5分働安全4 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 220 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分されなかった廃棄物 2-の環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 66 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇 2016 事業上の変更に関する最低通知期間 新生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する労働者研修 労働者の健康増進 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 労働を全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2 杯1 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物  200  廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト  廃棄物関連の著しいインパクトの管理  発生した廃棄物  処分されなかった廃棄物  処分された廃棄物  マーの環境面のアセスメント 2016  環境基準により選定した新規サプライヤー  サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置  6  従業員の新規雇用と離職  正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇  2016  事業上の変更に関する最低通知期間  寄生 2018  労働安全衛生マネジメントシステム  危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査  労働衛生サービス  労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション  労働安全衛生に関する労働者研修  労働者の健康増進  ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減  労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者  労働関連の傷害		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			
GRI308: 社会 GRI401:	305-6 305-7 廃棄物 20 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 サプライヤ 308-1 308-2 杯1 401-1 401-2 401-3 労使関係 402-1 労働安全 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量 窒素酸化物 (NOx) 、硫黄酸化物 (SOx) 、およびその他の重大な大気排出物 220 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト 廃棄物関連の著しいインパクトの管理 発生した廃棄物 処分されなかった廃棄物 処分されなかった廃棄物 2-の環境面のアセスメント 2016 環境基準により選定した新規サプライヤー サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置 66 従業員の新規雇用と離職 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当 育児休暇 2016 事業上の変更に関する最低通知期間 新生 2018 労働安全衛生マネジメントシステム 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査 労働衛生サービス 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション 労働安全衛生に関する労働者研修 労働者の健康増進 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と軽減 労働を全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者		https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/policy-performance.html https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/approaches.html ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー ー			

GRI404 :	研修と教育	育 2016		
	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
			マテリアリティ	
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	従業員への取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	マテリアリティ	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
GRT405 :		シティと機会均等 2016	1,33,33,1	Traps, 7 one Telecon, 14, sustainability, social, employees.nam
3.11.103.1		ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
	103 1	カバノンバ風風切らびル来来のフェバ フリー	7 17 254 E5454 & 1237 232	Inteps.// one retreenil/ Ja/ sustainability/ social/ employees.intili
	405-2	基本給と報酬の男女比	本資産運用会社において男女の性別による制度上の給与の差はありません。	本資産運用会社において男女の性別による制度上の給与の差はありません。
GRI406 :	非差別 20		AT IL MODELLE LE CONTROL LE CONTR	And the Manager of the Control of th
		差別事例と実施した是正措置	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
SRI407 :	結社の自由	由と団体交渉 2016		
	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにされされる可能性のある事業所および サブライヤー	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
RI408:	児童労働	2016		
		児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
RI409:	強制労働			
		強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサブライヤー	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
RI410 :	保安慣行		TREMINISTERS VICENTIAN SOLUTION	TALL POLICE STATE OF THE PARTY
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	M X IX II	2010	マテリアリティ	_
	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	従業員への取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/employees.html
DI//11 ·	生住足族/	】 D権利 2016	化来只 7004X租	Inteps://one-ren.com/ja/sustamability/social/employees.nemi
K1411 .		先住民族の権利を侵害した事例	和生物的にもいてお火車頂けちりません	叔生期間にかいて該坐車頂(はたりませ)
DI412 . :			報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
K1413 :	地域コニュ	ュニティ 2016		
	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インバクト評価、開発プログラムを 実施した事業所	テナント・地域社会に向けた取組	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在化しているもの、潜在的なもの) を及ぼす事業所	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
RI414 :	サプライヤ	ヤーの社会面のアセスメント 2016		
			報告期間において社会的基準により選定した新規サプライヤーとの契約はあり	
	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	ません。	報告期間において環境基準により選定した新規サプライヤーとの契約はありません。
	414.2	サプニフィー ゝにかはフラフナフの社会的フヽパカしし字板」も世界	報告期間において特に著しいマイナスのインパクトを持つ サブライヤーは特定	報告期間において特に著しいマイナスのインパクトを持つ サプライヤーは特定されて
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	されておりません。	おりません。
RI415 :	公共政策	2016		
	415 1	正たシム本を今	コンプライアンス	https://one-reit.com/ja/sustainability/governance/compliance.html
	415-1	政治献金	報告期間において政治献金が行われた実績はありません。	報告期間において政治献金が行われた実績はありません。
RI416 <u>:</u>	顧客の安全	全衛生 2016		
		製品・サービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	テナント・地域社会に向けた取組み	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
		製品・サービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
RI417 :		イングとラベリング 2016	The second secon	The second secon
			グリーンビルディング認証	https://one-reit.com/ja/sustainability/environmental/greenbuilding-certification.htm
	417-1	製品・サービスの情報とラベリングに関する要求事項	テナント・地域社会に向けた取組み	https://one-reit.com/ja/sustainability/social/tenants-communities.html
	417-2	製品・サービスの情報とラベリングに関する違反事例		報告期間において該当事項はありません。
			報告期間において該当事項はありません。	
DI 440		マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	報告期間において該当事項はありません。	報告期間において該当事項はありません。
KI418:	顧各ノフ~	イバシー 2016		
			報告期間において顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具	報告期間において顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化し
	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	体化した不服申立の事例はございません。また、本投資法人の顧客データに係	た不服申立の事例はございません。また、本投資法人の顧客データに係る漏えい、欲
		1	る漏えい、窃盗、紛失が生じた事例もございません。	盗、紛失が生じた事例もございません。